

Uppförandekod Sandflo Forma AB

Om uppförandekoden

Grunden för uppförandekoden är de kärnvärden som präglar företagets verksamhet.

- Uppförandekoden gäller alla anställda i Sandflo Forma AB, från ledning till enskilda medarbetare, och innehållet i koden ska respekteras och följas.
- Uppförandekoden är ett övergripande ramverk och kan kompletteras med regler och riktlinjer för enskilda verksamheter i företaget.

Vägledande kärnvärden

- Vi arbetar nära våra kunder och står för tillgänglighet. Vi ska vara kända för korta beslutsvägar och vara lyhörda för kundernas önskemål och krav. Vi skall aldrig bekräfta något uppdrag till kund som står utanför vår kompetens och kapacitet.
- Vi skall vara ett företag med tradition i utveckling och arbeta med ständiga förbättringar.
- Vi skall ta vara på våra medarbetares kompetens och kunna erbjuda en lärande organisation med möjlighet till mer och mer av självständigt arbete under ansvar.
- Inom Sandflo Forma AB är och kommer alltid vår personal att vara företagets viktigaste resurs.

Affärsetik och affärsprinciper

- Sandflo Forma AB följer de lagar, regler och förordningar som gäller på marknaden som vi är verksamma. Med en strategi att utse godkända leverantörer kräver vi att våra affärspartner arbetar under samma villkor.
- Sandflo Forma AB agerar alltid med god etik i alla affärsrelationer vilket innebär nolltolerans mot korruption, mutor eller utpressning.
- Vi varken ger eller tar emot gåvor eller tjänster med ett värde som överstiger lagstadgade nivåer och deltar inte i representation utöver normal och sund affärsverksamhet.
- Vi agerar för en sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp.
- Vi accepterar inte någon form av olaglig konkurrensbegränsande åtgärd, som till exempel pris-samverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.
- Vi för korrekt redovisning av alla ekonomiska transaktioner.
- Vi tar avstånd från och arbetar aktivt mot alla former av svartarbete.

SIDA 1 AV 3

FORTS. FRÅN SIDA 1

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållande

- Vår fabrik skall vara trygg, säker och med rätt utrustning för att förhindra olyckor. Vi sätter alltid medarbetarnas hälsa och trivsel i centrum.
- Vi arbetar systematiskt för att utveckla arbetsmiljön för att främja alla medarbetares hälsa och förhindra skador och sjukdom.
- Alla människors lika värde är en självklarhet. Alla skall ha samma möjligheter och rättigheter oberoende av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- Sandflo Foma AB accepterar inte någon form av kränkande särbehandling, trakasserier eller mobbing och diskriminering.
- Vi har ett gemensamt ansvar i företaget att förebygga, förhindra och agera när vi observerar missförhållanden.
- Ingen under femton (15) år får utföra arbetet i företaget. Arbetstagare under arton(18) år skall särskilt skyddas från arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet.
- Arbetstagare ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass. Illegal arbetskraft får inte användas.
- Inom Sandflo Forma AB skall alltid råda full rätt för arbetstagare till föreningsfrihet eller kollektivavtalsförhandlingar. Dessa rättigheter skall fritt kunna utövas utan risk för trakasserier eller repressalier.
- Kollektivavtal ska gälla för alla anställda, respekteras och följas.
- Arbetstid och minimilön skall följa gällande lagar på arbetsmarknaden.

Miljö

- Vårt miljöarbete sker systematiskt integrerat i verksamheten och kontrolleras.
- Företaget skall upprätthålla certifieringen ISO-14001 och bedömningsmässigt ligga i dess framkant.
- Våra medarbetare skall ha rätt kompetens och information baserat på arbetsuppgifternas påverkan på miljön.
- Arbetsprocesser och förbrukningsmaterial som innebär en mindre belastning på miljön skall prioriteras framför i övrigt likvärdiga alternativ
- Vid utveckling och i ständiga förbättringar av vår verksamhet skall vi eftersträva bästa möjliga miljöegenskaper.
- Arbetet med att förbättra den totala miljön skall alltid bedrivas med en helhetssyn och iakttagande av samspelet mellan arbetsmiljö och yttre miljö samt med ett kostnadsmedvetande som bygger på långsiktiga effektbedömningar.

SIDA 2 AV 3

FORTS. FRÅN SIDA 2

Efterlevande

- Uppförandekodens principer skall löpande följas upp och kontrolleras.
- Alla anställda skall vara informerade om Uppförandekoden och nyanställda informeras i samband med anställningen.

Fastställande och uppdatering

- Uppförandekoden ska uppdateras och fastställas årligen av företagets styrelse och VD.

Denna policy är antagen av företagets styrelse 2019-10-08.

Sandflo Forma AB

Gösta Gustavsson
Styrelseordförande

Johan Sandflo
Verkställande direktör

SIDA 3 AV 3